

AGLI ATTI
ALL'ALBO ONLINE
AI REVISORI DEI CONTI - AMBITO N.166
Dott.ssa Albanese Maria Teresa (membro MEF)
Dott.ssa Sallemi Rosaria (membro MIUR)

Prot. n.1863/Bil

Montepulciano, 04/04/2022

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2021/2022**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo delle Pubbliche Amministrazioni dall'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato Contratto d'Istituto, sottoscritto in ipotesi in data 29/03/2022 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n.165/2001, con particolare riferimento all'art.40, c.3-sexies;
- Legge n.135/2012, con particolare riferimento all'art.2, comma 17;
- D.Lgs. n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.141/2011;
- CCNL 29/11/2007 e CCNL 19/04/2018, con particolare riferimento agli artt.22 c.4 lett. c) e 23 c.9 lett.b).

L'attività contrattuale è stata indirizzata come di seguito illustrato.

Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2021/2022 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.

La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le c.d. "materie escluse".

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.I.S.S. "A. Poliziano", con due sedi nel Comune di Montepulciano, articolati in diversi indirizzi: liceo classico, liceo scientifico, liceo scientifico - opzione scienze applicate, liceo linguistico, liceo delle scienze umane.

Si è ottemperato, per quanto possibile, alla definizione stessa di "Contratto Integrativo d'Istituto", cogliendo quindi in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'Istituzione Scolastica, non limitandosi a concepirlo come un mero adempimento burocratico e amministrativo.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare, si mira a favorire:

- la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dal riordino dei cicli;
- la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;



- l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il plurilinguismo e la diversità linguistica per una scuola più internazionale;
- l'integrazione del *curriculum* formativo con offerte mirate;
- la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA, per una più efficace organizzazione del lavoro;
- il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche e soprattutto attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;
- la presenza attiva e propositiva dell'Istituzione Scolastica all'interno del territorio.

L'Istituzione scolastica, inoltre, promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza. Ciò anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola e, in particolare, di promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici, così come individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza e al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante. Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso, di cui la presente relazione è parte integrante. Basti in questa sede sottolineare che, nella destinazione delle risorse, ci si è basati su quelli che sono i documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Il Programma Annuale;
- Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA;
- Il Regolamento di Istituto.

Nel corso degli anni, si è cercato di dare continuità ad un sistema di relazioni tra le parti negoziali che si è rivelato sempre più efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, favorendo una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

In data 29 marzo 2022, il Dirigente Scolastico dell'I.I.S.S. "A. Poliziano" di Montepulciano, la Rappresentanza Sindacale Unitaria di Istituto e le RSA delegate dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali - Comparto Scuola hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2021/2022.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione alle previsioni di cui al CCNL 2016/2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54 del D.Lgs. n.150/2009. Il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2021/2022 è stato concordato dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale, costituita dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Istituzione Scolastica. Su un totale di cinque rappresentanze sindacali del comparto scuola firmatarie del contratto nazionale, regolarmente convocate, due hanno partecipato alla riunione (CISL - SCUOLA e SNALS).

Per l'inizio della contrattazione di istituto, il DS aveva già provveduto a convocare un primo incontro di carattere informativo in data 26/10/2021, al quale hanno partecipato la RSU della scuola, le



rappresentanze sindacali della CGIL - FLC, UIL - SCUOLA, CISL - SCUOLA e SNALS e il DSGA Francesco Banini, per la consulenza tecnica.

L'attività contrattuale è stata condotta sulla base dei seguenti criteri:

- il Contratto Integrativo d'Istituto ha validità per l'a.s. 2021/2022 e gli effetti del medesimo decorrono dalla data di sottoscrizione;
- la contrattazione collettiva integrativa è stata svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali in vigore, adottando le relative procedure e con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Sono state utilizzate le risorse assegnate dal MIUR con Nota prot. n.21503 del 30/09/2021, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare del Fondo MOF (FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica, aree a rischio e valorizzazione del personale scolastico) - 4/12 per l'anno 2021 più 8/12 per l'anno 2022.

Il Dirigente Scolastico, quale datore di lavoro consapevole degli spazi normativi riservati alle diverse fonti (Leggi - Regolamenti - Contratto Nazionale, ecc.) e al potere datoriale (art.5, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001), ha ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto come strumento di valutazione della situazione reale della Scuola, coerente con gli obiettivi strategici individuati, affinché gli stessi consentano:

- la valorizzazione delle risorse umane (Docenti e ATA), che costituisce elemento fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto;
- il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e di produttività;
- la realizzazione di progetti formativi, di intesa con Enti ed Istituzioni esterni;
- l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- il miglioramento della qualità delle prestazioni;
- l'ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- il miglioramento dei rapporti funzionali con altri Uffici ed altre Amministrazioni.

Si evidenzia che il Contratto di Istituto non contempla la distribuzione indifferenziata dei compensi accessori a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica, ma prevede un sistema di remunerazione commisurato all'effettivo carico di lavoro stimato per l'espletamento delle varie attività oggetto di incarico.

Si attesta che le destinazioni finanziarie per il personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali. Si dichiara, inoltre, che con gli impegni di spesa viene assicurato il servizio didattico agli alunni, *in primis* quello curricolare, nonché tutte le attività extracurricolari previste nel PTOF. Tutte le attività incentivabili saranno realizzate a seguito di incarichi individuali e verranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e della effettiva prestazione resa. Tale liquidazione avverrà entro il termine del 31 agosto 2022, come previsto dal CCNL 2006-2009, sia per i compensi a carico dell'Istituto, sia in relazione ai compensi gestiti tramite il sistema del c.d. "cedolino unico". Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di





gestione, come descritti nella relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. n.150/2009, si attesta:

- di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6, comma 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione di Istituto, sottoscritta in data 29/03/2022;
- di allegare alla medesima contrattazione il piano dei finanziamenti, distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento, nonché la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale volto alla realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Marco MOSCONI
(Firmato Digitalmente Tramite SIDI)

